



招远黄金报



用手机扫描二维码
关注招金官方微信
全国优秀企业报刊

2023年10月31日 星期二 第555期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn

E-mail: zyhjbs@126.com

招金集团召开三季度经济分析暨安全环保工作会议



10月15日，招金集团组织召开三季度经济分析暨安全环保工作会议，回顾总结前三季度各项工作，研判当前形势，分析存在问题，安排部署冲刺四季度、决胜收官战的重点任务。

会上，招金集团党委书记、董事长翁占斌简要点评了公司前三季度经济运营情况，系统研判了当前内外部发展形势和集团发展存在的问题，并对做好四季度工作、冲刺全年目标任务作了部署安排。

翁占斌董事长强调，四季度是2023年的压轴和收官，也是谋划明年的开端和关键，全集团上下务必坚持问题导向、目标导向，按下快进键，全力冲刺跑，突出抓好六个方面重点工作，全面完成既定目标任务。一是全集团上下要牢固树立“严字当

头、安全为先”的强烈信号，坚决守住“把慌诺紫”的每一道防线；二是要狠抓落实，精准发力，调动各项措施开源节流、挖潜增效，全面掀起大干决战的工作热潮；三是要以科技创新为带动，对关键性、咽喉性的课题进行集中攻关，全面提升全集团系统研究、解决问题的能力和水平；四是要严抓质量管理、细节管理、现场标准化管理，对全集团内控管理体系精细修补、严细改造，切实夯实管理根基；五是要用足用好各级政策，高起点、高标准、高质量做好明年各项任务的谋划工作；六是要以永远在路上的清醒和坚定，一刻不停地推进全面从严治党 and 党风廉政建设，严抓党员干部队伍清正廉洁的工作作风。

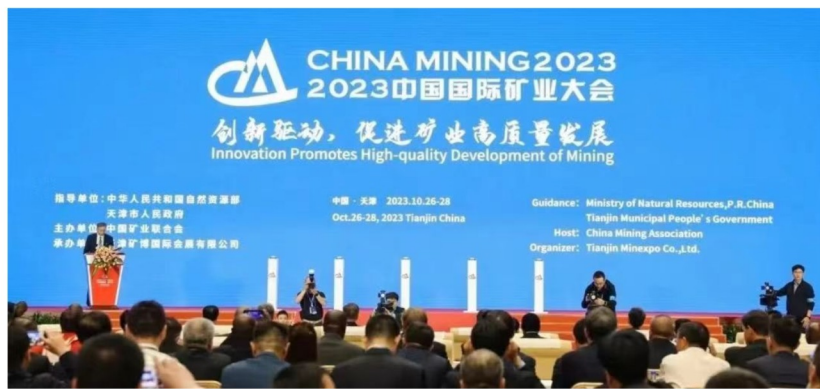
招金集团党委副书记、总经理王乐译回顾总结了公司前三季度各项工作亮点，深刻剖析了公司当前存在的困难和问题，对四季度重点工作提出了具体要求。

王乐译总经理强调，四季度是定全年、保全局的关键时期，更是明年工作起好步、开好头的关键战役，全集团上下要围绕“俺岩趟募径藕口蛟口展展”奖的主基调，坚定必胜信心、锚定完胜目标、划定决胜路线，群策群力、务实苦干，奋力夺取决胜收官的最好成绩。针对四季度工作，他要求，要切实做到“拔雷鼙励”：一是聚焦大局责任，提高政治站位，狠抓责任落实，确保如期完成年度目标任务；二是聚焦红线底线，提高思想认识，补齐薄弱环节，全力构建本质安全企业；

三是聚焦增量突破，优化发展环境，增强发展活力，为集团公司高质量发展提供有力支撑；四是聚焦强基固本，持续抓好专项整治、清廉建设、资金安全、“拔拿斡薪”铸创建四项工作；五是聚焦企业发展，超前谋划明年各项工作任务，全力确保工作的连续性和稳定性。

会上，各子公司汇报了前三季度工作情况及下阶段工作打算；栾文敬副总经理通报了前三季度经济运行情况；安全总监王永成对四季度安全环保工作进行了安排。党委副书记姜桂鹏主持了会议。招金集团领导班子成员、各子公司及所属埠内企业主要负责同志、集团公司各部门负责人参加了现场会议，其他有关人员参加了视频会议。（高震、温岳帅）

招金集团参加2023中国国际矿业大会王乐译总经理作主旨演讲



10月26日—10月28日，2023（第二十五届）中国国际矿业大会在天津召开。本届大会以“创新驱动，促进矿业高质量发展”为主题，共谋全球矿业创新之路，共促全球矿业高质量发展。来自28个国家和地区的5000余人参会，260余家机构和企业参展。

会议期间，天津市委书记陈敏尔、自然资源部部长王广华、天津市市长张工等领导参观了招金集团展厅；招金集团党委副书记、总经理王乐译与沙特矿业部副部长阿卜杜尔曼一行举行了合作洽谈，双方围绕矿产资源投资开发合作事宜进行了友好交流；天津滨海新区区委书记连茂君与

招金集团党委副书记、总经理王乐译进行了座谈交流，双方就海水淡化、矿产贸易等领域的合作达成共识；自然资源部淡化所、天津港保税区与招金膜天举行了三方战略合作协议签署仪式，协商建立多种形式的产学研合作关系。

在大会绿色矿业与可持续发展论坛环节，招金集团党委副书记、总经理王乐译围绕“双碳目标下的中国式现代化矿山建设”主题作了主旨演讲。他指出，在全球“双碳”背景之下，绿色低碳发展既是黄金矿业无法避开的重要议题，也是必须答好的时代命题。黄金矿业企业要将绿色低碳与发展战略深度融合，加快适应政策环

境新要求，不断满足企业降本增效的内在需求，持续提升企业“走出去”的国际竞争力。

结合会议主题，王乐译分享了招金集团绿色矿山建设的实践经验。一是夯实资源支撑，积极拓展找矿空间实现探矿增储。近年来，招金集团不断加大矿产资源勘探开发投入，通过绿色勘查勘探手段实现资源安全，2011年至2015年期间在海域探矿实现重大突破，瑞海海域金矿累计探得储量560多吨。2023年招金集团颁布实施“地质科研探矿三年行动计划”，力争3年内新增金金属量130吨以上。二是打造智慧矿山，推进机械化、自动化、智能化、数字化转型。近年来，招金集团大力实施“四化”建设，统筹推进推进了山东省重点研发项目大尹格庄金矿智慧矿山建设，企业安全生产和运营管理水平得到了本质提升。三是突出资源节约，建立起资源综合利用运行体系。围绕氰渣处理课题，招金集团建成了66万吨/年的氰渣综合处置利用生产线，打通了氰化尾渣安全处置及资源化利用技术路线。同时，公司正在开展“典型稀贵金属资源协同利用关键技术研究和装备应用”，全力解决传统冶炼工艺的环保问题和资源高效回收问题。四是注重科技创新，向技术驱动型开发模式演进。近年来，招金集团借助博士后科研工作站、院士工作站、国家级企业技术中心等科技创新平台，针对面临的重大卡

脖子安全技术问题进行攻关研究，通过解决深部开采“三高”问题，实现深部资源的安全、高效开发利用。五是营造和谐生态环境，加大矿区生态保护与治理修复力度。招金集团坚持“边开发、边保护、边治理”的理念，建立严格的资源开发环境管理机制。目前，集团旗下15家矿山（工厂）被自然资源部授予“国家级绿色矿山（工厂）”。六是注重社会认同，打造“四方满意”型企业。2018年以来，招金集团累计投入4000余万元，组织实施“十大民心工程”，累计减租1600万元；累计投入5000余万元，协助驻地政府出色完成疫情防控、森林防火、抢险救灾等应急任务。招金集团积极响应国家“一带一路”战略布局，进入新疆、甘肃、内蒙古等地区设矿办企，成为当地的利税大户、明星企业，有力拉动了驻地经济发展，促进了人民生活水平的提高。

王乐译强调，面向未来，我国矿业行业要大力推进以绿色矿山建设为重点的转型升级，努力达成“胸怀国之大者、服务国家战略”的使命共识，“坚持绿色发展、绘就碧水蓝天”的责任共识，“加强协同创新、共建绿色产业生态圈”的合作共识，共同构建绿色低碳智能的中国式现代化矿山新模式，为全球矿业的绿色转型提供中国方案。

（高震）

“双节”期间，招金集团高管带队到企业一线开展督导检查和工作调研



为切实保障全公司安全生产形势持续稳定，推进各项重点工作有序开展，帮助基层企业纾难解困，“双节”期间，招金集团高管带队到相关企业调研督导安全生产及重点工作。

各调研督导小组下沉到企业一线，采

取生产作业现场检查、听取汇报、查验资料、与职工群众现场交流等多种方式，重点督导检查了企业经营发展、安全生产、重点项目建设等各项工作开展情况。

10月3日-4日，招金集团党委书记、董事长翁占斌带队到夏甸金矿、瑞海矿业

调研督导安全生产及重点工作。在夏甸金矿，翁占斌先后到安全生产调度指挥中心、井下-672m水平皮带巷、-980m水平作业区域进行实地查看，详细听取了该矿关于安全生产责任落实、隐患排查治理、安全风险管控等方面的汇报。他强调，夏甸金矿作为招金标杆企业，要继续发挥示范作用，以更高标准，更实举措抓好安全生产各项工作。

在瑞海矿业，翁占斌深入进风井、斜坡道等井下建设现场，详细了解瑞海项目建设大会战进展情况，他强调，要加快项目建设进度，重点抓好探水和防治水、井下制冷通风、防腐蚀、地压管理、项目管理等重点事项。关于下一步工作，翁占斌从巷道开拓、土地及尾矿库等重点事项攻坚提速、基建及设备安装招投标、工程项目质量管理和关键性技术人才培养等五个方面作出了安排部署，要求企业全力以赴推进重点项目建设提质增效，为公司高质量发展增添强大动力。

9月30日，招金集团党委副书记、总经理王乐译带队督导检查招金膜天、招金精炼安全生产及重点工作。在两家企业，王乐译重点检查了重要危险源、重点部位、关键环节，详细了解企业的安全生产责任制落实、应急预案制定及安全隐患排查治理等情况。他指出，企业要切实提高政治站位，紧绷安全生产弦，防范化解各类安全风险，守牢安全稳定底线；要强化责任担当，强化工作统筹，确保重点工作

稳步推进；要不断提升自动化、智能化水平，加快产业升级改造，全力冲刺年度各项任务目标。

9月30日，招金集团党委副书记姜桂鹏带队督导检查大尹格庄金矿、招金金合安全生产及重点工作。10月3日，招金集团副总经理栾文敬带队督导检查黄金学院、金软科技重点工作。9月27日，招金集团副总经理李广辉带队督导检查招金地勘、招金科技重点工作。10月5日，招金集团纪委书记孙莉萍带队督导检查物资供应中心重点工作。10月4日，招金集团副总经理冷启龙带队督导检查蚕庄金矿、金亭岭矿业安全生产及重点工作。10月2日，招金集团安全总监王永成带队督导检查招冶公司、金宝矿业安全生产及重点工作。9月28日，招金集团财务总监丁洪杰带队督导检查招金投资重点工作。9月30日，招金集团经济运营总监孙浩飞带队督导检查金翅岭金矿安全生产及重点工作。

本次调研督导，各小组本着“不留任何死角、不留任何盲区”的原则，将督导检查的发力点和落脚点放在解决问题上，督导企业切实制定整改措施，明确责任人，确认整改时限，确保及时将存在问题整改到位，进一步落实了安全生产工作要求，为全公司实现高质量发展提供了坚强的安全保障。

(高震、王康)

招冶公司、国大公司举行管理提升工程启动会议

近日，招冶公司、国大公司召开管理提升工程启动会议。招金集团副总经理栾文敬，和君恒成董事、副总裁刘海出席会议并讲话。

招金集团副总经理栾文敬对刘海副总裁一行的到来表示欢迎，对双方合作关系予以充分肯定，并对招冶公司、国大公司管理提升工程的开展提出指导意见。他强调，管理提升工程是当前提升企业发展质量的关键一环，需要内外部各方通力合作，需要企业全体干部职工主动查改。有关各方要群策群力，革弊鼎新，共同推进管理提升工程取得显著成效，为公司高质量发展贡献力量。

和君恒成董事、副总裁刘海对招金集团给予的信任表示感谢，并对双方合作事宜表示期待。他指出，和君恒成高度重视

招冶公司、国大公司管理提升工程，将秉持陪跑理念，坚持问题导向，为招冶公司、国大公司量身定制个性化、适配度高的企业管理提升方案，希望双方充分发挥各自优势，深化务实合作，努力实现合作共赢的良好局面。

会上，和君恒成合伙人叶明对管理提升方案进行了简要介绍；招冶公司党委书记、董事长、总经理王建军宣读了《关于实施招冶公司管理提升工程的通知》，明确了管理提升工程的目标及内容。

招冶公司副总经理欧海涛主持会议。和君恒成项目组成员、招金集团相关部门负责人、招冶公司中层及以上干部参加会议。

(高震、孙浙富、王亚平)



招金集团入选山东省百强企业名单

近日，山东省工业和信息化厅公示了2023山东省百强企业名单，其中，招金集团凭借564.32亿元营收，位列2023山东省综合百强企业名单第44位，较2022年上升5个位次，位列2023山东省工业百强企业名单第35位，较2022年上升3个位次。

据悉，“山东省百强企业”榜单自2004年开始发布，选树了一大批经济社会

效益好、创新发展能力强、社会责任感高的优秀企业，被誉为“省内企业的成绩单”。2023山东省百强企业名单，以上年度营业收入为依据，经过严格审核后确定并公布，分为“2023山东省综合百强企业名单”和“2023山东省工业百强企业名单”两项，旨在贯彻落实省委省政府工作部署，更好发挥大企业示范带动作用，引导更多企业做大做强。

近年来，招金集团围绕“建设具有国际竞争力的世界一流贵金属产业投资集团”战略目标，持续深耕矿业链、深加工产业链“双链”核心主业，不断提升自身经营实力和创新能力，更好地融入和助推地方经济社会发展，今年以来先后获得“省级文明单位”“2023年中国500最具价值品牌”“中国黄金生产十大矿山”“中国企业500强”“好品山东品牌”等

荣誉称号，充分展现出了企业雄厚的生产实力、稳健的市场推广能力以及强劲的发展动力。未来，招金集团将以此为契机，持续用力，再接再厉，进一步提升企业发展质效，做大做优做强国有资本，不断谱写公司高质量发展新篇章。

(高震、万继芳)

招金集团组织开展2023年新入职大学生培训

为了进一步提高新入职大学生综合素质，深入感受招金企业文化和用人理念，加快角色转换和团队融入，近日，招金集团组织开展2023年新入职大学生培训，帮助43名新员工尽快融入招金大家庭，更好适应未来的工作。

开班仪式上，招金集团副总经理冷启龙对新入职大学生们的到来表示热烈欢迎，简要介绍了公司的发展历程和生产经营情况，并对新入职大学生的职业发展提出了三点建议。一是不忘初心，坚守所学，做到学以致用；二是积极沟通，善于思考，保持健康正确的职场心态；三是知行合一，勇于实践，不断提升工作能力水平。

活动邀请了多位外部专家和业务骨干

担任讲师进行授课，涵盖“企业文化与职业修养”“职场商务礼仪”“职场心态引导”等方面，为新入职大学生带来了精彩专业的“入职第一课”。

最后，活动安排新入职大学生参观了招金矿业大尹格庄金矿、招金精炼两家重点企业及招金展览馆，让新入职大学生充分了解招金集团的核心主业和历史沿革。

本次培训，使新入职大学生对公司的文化、业务有了更深入的了解，也构建起新入职大学生们牢固的集体荣誉感、获得感和企业认同感。他们纷纷表示，将以此次培训为契机，不断提高自身综合素质和业务水平，为公司的发展贡献自己的力量。

(高震、史文文、徐长兴)



喜报！招金集团运动健儿在2023招远市全民运动会中勇创佳绩



10月12日-14日，2023招远市全民运动会在招远市体育场举行。经过激烈角逐，招金集团代表队在个人竞赛项目中，成功斩获金牌12枚、银牌10枚、铜牌8枚；在团体竞赛项目中，成功斩获金牌5枚、银牌6枚、铜牌2枚，并以495分的总成绩，荣获企业组团体总分第二名和优秀组织奖。

本届全民运动会以“全民运动，健康生活”为主题，汇聚了全市14个镇街以及行业部门、企业的33支代表队、2000多名体育爱好者，创造了“体育让生活更美好”的生动实践。比赛中，招金集团的68名参赛队员全力投入、发挥出色，在企业甲组800米、1500米、5000米、铅球、呼啦圈竞走，企业女子组100米、跳远、呼啦圈竞走，企业男子乙组400米、垒球投准、呼啦圈竞走，企业女子乙组200米

中分别获得金牌；团体项目中，在4*100甲组女、4*100乙组女、快乐毛毛虫甲组、快乐毛毛虫乙组、夹球跑乙组男中分别获得金牌。

比赛过程中，招金集团运动员们顽强拼搏、奋勇争先，挑战体能极限，圆满完成各项比赛任务，充分展现了新时代招金人奋勇拼搏、创先争优的良好精神面貌。

下一步，招金集团将以本届全民运动会为契机，把比赛中奋勇争先的精神、永不言弃的韧劲、团结协作的品格切实融入到企业生产经营的各项任务中，转化为爱岗敬业、奋发有为的动力，凝聚起攻坚克难、干事创业的力量，以更加昂扬的奋斗姿态，更加饱满的精神状态，为公司战略目标的实现不断做出新的贡献。

(高震、郭朋芳)

招金矿业荣获“2023中国企业慈善公益500强”系列榜单两项殊荣

近日，第七届中国企业慈善公益论坛·2023中国企业慈善公益500强系列榜单发布大会在河南省鹤壁市举行。招金矿业凭借在支持公益慈善及履行社会责任方面所作出的突出贡献位列“2023中国上市公司慈善公益500强”第276位，“2023中国上市公司慈善公益投入比例500强”第278位。

据悉，本届大会由北京理工大学共同富裕与人力资源开发研究中心、中国企业慈善公益500强研究成果发布大会组委会、鹤壁市人民政府、《企业家》杂志社、《环球慈善》杂志社联合主办。中国企业慈善公益500强系列榜单引领激励带动更多企业加大慈善公益投入，为推动落后地区经济社会发展、促进乡村振兴共同

富裕发挥了重要作用。

大爱无疆，泽润八方。近年来，招金矿业在企业发展壮大的同时，全面践行“金脉承千年、仁义结天下”的文化理念，履行社会责任，积极投身参与救灾、扶困、教育、防疫、乡村振兴、社会公益等诸多领域，传递、传播、传承大爱精神，持续创造价值回馈社会。此次荣膺两

项荣誉，既是对招金矿业持续履行社会责任的鼓励，也是对招金矿业以实际行动展现国有企业的特殊社会价值的肯定。未来，招金矿业将继续致力于黄金产业的可持续发展，并为驻地经济、社会和环境的和谐发展做出更大的贡献。

(孙仁锋、李小康)

喜报！金软科技获批为山东省博士后创新实践基地

近日，山东省人力资源和社会保障厅公布第九批（2023年）山东省博士后创新实践基地认定名单，金软科技凭借在科技研发、管理创新、人才引进等方面的显著成果，成功获批入选成为山东省博士后创新实践基地。

据悉，山东省博士后创新实践基地，是指在未设立博士后科研流动站和工作站的单位，经认定可以依托博士后科研流动站代为招收博士后研究人员开展技术创新实践的工作平台。该基地可充分发挥企业和高校的人才技术优势，促进产学研用相结合，加速科技成果转化，提高企业技术创新能力，为推进全省高质量发展提供人才支撑。

金软科技自成立以来，专注为有色金属行业提供“智慧矿山”整体解决方案，为矿山提供生产数字化、工业过程自动化控制、经营管理信息化和智能化等研发、咨询、设计与应用服务。公司拥有一支高素质的人才队伍，其中研发技术人员占比

68%。目前，金软科技作为国家高新技术企业，已经获得中国黄金行业最佳服务商、中国黄金协会科技先进单位、山东省技术市场科技金桥奖先进集体、山东省智能制造系统解决方案供应商、烟台市数字化转型服务商、烟台市一企一技术研发中心、烟台市工业设计中心、招远市科技先进工作单位、招远市“四新”领域示范企业等多项荣誉称号，以及ISO9001质量管理体系认证、电子与智能化工程专业承包二级等资质。

未来，金软科技将以此次山东省博士后创新实践基地的获批认定为契机，充分利用“智慧矿山”建设综合服务优势和现有技术条件，持续实施科技强企、人才兴企战略，不断加大科研投入和技术创新力度，在博士后培养过程中深化产学研合作，更深层次促进博士后创新实践基地的人才、科技成果转化，实现优势资源价值共建共享，为公司高质量发展贡献力量。(桑锦国、李小康)



“王建政技能大师工作室”入选山东省职业教育“技能大师”工作室名单

近日，山东省教育厅公示了职业教育“技能大师”工作室（2023-2025年）名单，黄金学院与招金金合联合申报的“王建政技能大师工作室”获批立项。

根据要求，职业教育“技能大师”工作室按照“政校企共建、周期式培养、师徒制管理”方式运行，主持人由技能拔尖、技艺精湛，具有较强创新创造能力和影响力的行业企业高技能人才担任，

成员以职业院校相关专业骨干教师为主。通过3年建设，培养一批高技能师资和技术技能人才，研发一批产学研用合作创新项目，深入推进校企合作、产教融合、科教融汇，提升职业院校教师“双师”素养，服务职业教育高质量发展。

黄金学院与招金金合同属招金集团旗下单位，在人才培养、师资培育、科研攻关等方面合作历史悠久、合作成果丰硕。

本次获批立项的“王建政技能大师工作室”，将由山东省劳动模范、齐鲁首席技师、招金金合总经理王建政牵头，以黄金学院教学经验丰富的骨干教师为骨干，依托校企双方优质的教学资源 and 教研实训条件，旨在打造一个集教师培育、人才培养、科教融汇于一体的多功能教学科研平台。

今后，校企双方充分将依托“技能大

师”工作室项目平台，在技术传授、科技攻关、技艺传承、技术推广等领域强化深度合作，全面提升专业教学水平和人才培养质量，加快推进黄金行业产学研用合作项目落实落地，打造双师型教师的“孵化器”、工匠型技术技能人才的“育种箱”，全力推进我国黄金事业高质量发展。

(张宏博)

瑞海矿业：抓好三项建设，提升管理水平

为确保项目建设安全优质高效开展，瑞海矿业夯实管理基础，扎实推进安全管理、团队素质提升、工作执行力三项建设，进一步提高了企业管理水平，为项目建设平稳快速推进注入了强大动力。

夯实安全根基，抓好安全建设。今年

以来，企业将抓好安全生产作为开好局、起好头的首要工作来抓，不断夯实安全管理基础。一是进一步强化安全教育培训工作，制定并严格落实全员安全培训规划，在具体实施中有考核、有奖惩、有成效；二是重点推进安全标准化建设，抓好现场

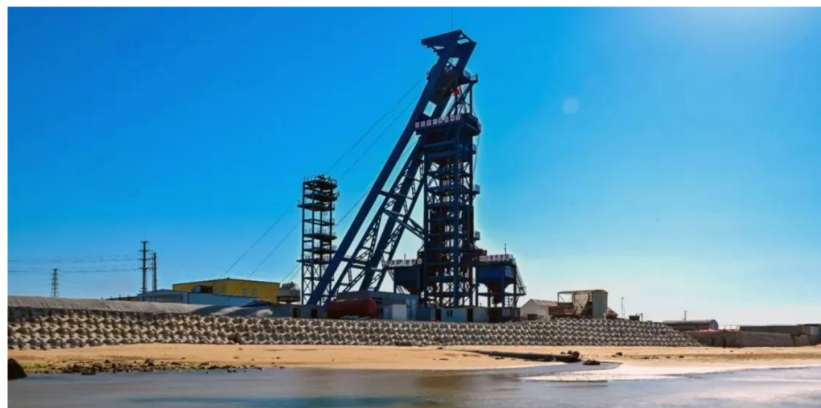
标准化施工和文明生产，着力打造安全标准化基建矿山新标杆；三是严格落实好动态化现场管理，突出安全管理重点，坚持用“放大镜”查问题，对查出的问题，实行现场办公，能现场解决的当即解决，现场确实不能解决的定措施、定时间、定责任人，跟踪落实。通过落实安全责任，企业有效夯实了安全基础，构建了全方位覆盖、全过程监控、全员参与的安全管理体系。

提升人员素质，深化团队建设。项目建设迫切需要优质高效的团队，抓好干部和职工“两支队伍”建设至关重要。为加强团队建设，一是加大后备人才培养力度，采取以师带徒、重点培养等形式，选拔优秀人员进行重点培养，择优充实到管理和专业技术岗位上，有力强化了团队综合力量；二是创新培训理念，进一步丰富培训方式，在每周集中学习的基础上，采取请进来、走出去的方式，组织干部职工进行专业培训，接受新知识、开拓新视野；三是加强实践操作培训，提升业务能力，针对维修、提升等重点岗位人员不断

增加的情况，实施以老带新为主的实操培训，使新上岗作业人员迅速掌握专业技能和操作要领。

强化责任落实，加强执行力建设。执行有力、落实到位是高质量推进项目建设的先决条件。为有效提升行动迅速、善作善成的工作执行能力，一是增强全员抓落实的自觉性和主动性，通过召开作风整顿工作会议，进一步深化全员真抓实干、务实求效的思想认识，不断强化工作作风；二是理顺职责，明确责任。对各分管领导、各单位岗位职责进行深入梳理，进一步明确职责范围、部门职权、岗位职责，杜绝职责交叉、分工不明、流程不畅等相关问题；三是启动问责机制提高执行力。实施了“三阶段考核法”，对各单位工作落实情况进行督促考核，亮出“红黄牌”，对工作落实不到位、失职失责的人员予以责任追究，进一步强化了各单位、各岗位担责任、抓落实的工作执行力，为顺利推进项目建设提供了可靠保障。

(杨涌、杨博)



夏甸金矿选矿车间：练足内功强管理，改革创新促发展

2023年，夏甸金矿选矿车间积极探索科技创新方式，提升技术创新能力，在保证完成生产任务的前提下，持续推动各类创新项目落地。

狠抓现场管理，严抓责任落实。该矿选矿车间以设备管理为抓手，以安全生产为重点，以完善信息化管控手段为支撑，系统推进现场管理，强化班组建设，提高车间综合管理水平。同时，持续抓好日常精细化管理工作，树立“精细管理”理念，实行主管、技术员划片包带、网格化管理制度，管理人员下沉一线，发现问题第一时间解决，确保隐患问题不过夜、不过班。车间积极落实安全管理主体责任，利用晨会、周五安全例会、安全生产专题会等时间段进行安全技能培训，提高职工安全意识，推动安全生产入脑入心。

既要金山银山，又要绿水青山。面对严峻的环保形势，该矿选矿车间不断加大人工投入和环保资金投入。进入九月份，昼夜温差变大，尾矿管路易出现收缩形

变，为此，车间加大管路巡查力度，确保24小时不间断有人巡查，同时辅以全球定位系统，并定期组织尾矿泄露应急响应及应急处置演练，为该矿安全环保工作提供了有力支撑。

厚植创新优势，创新项目遍地开花。该矿选矿车间始终坚持创新理念，筑牢创新根基。上半年实施小改小革20余项，为企业创造经济效益的同时，在提升生产能力、减轻职工劳动强度、优化生产组织管理等方面产生显著效果。例如，磨浮段废渣清洗装置投入使用后，每年可产生经济效益13万元；大型设备冷却水管路改造后，设备冷却用水由水处理站外排的可饮用水直供，改善了车间内用水质量，解决了水质浑浊及易堵塞散热管的问题；通过自制电机滑环定点打磨支架，解决了滑环打磨光滑度不达标、运转过程中滑环容易与碳刷打火影响设备运行等问题。

注重现场标准化改善，建设绿色车间。为切实改善车间环境，为职工提供一



个舒心、干净的工作环境，选矿车间统筹兼顾，以人为本建设绿色车间。一是从车间实际出发，利用车间生产规模调整时间，开展设备刷漆工作。选矿车间设备原漆面因各种原因导致油污擦不净，漆面凹凸不平，影响美观，车间全面开展设备刷

漆工作，同步对设备进行标准化建设工作。二是点缀绿植，在车间会议室、调度室及参观走廊摆放绿植，点点绿色与车间干净整洁的环境交相辉映，有效美化了车间环境。

(董浩岗、刘凤娇)

大尹格庄金矿：聚焦能力提升，为新生力量“保驾护航”

今年以来，大尹格庄金矿通过岗位练兵、以师带徒、基层锻炼、轮岗交流、规划培养等实效措施，努力打造一支高素质、高水平、高技能的青年职工队伍。

比学赶超“育好苗”

近年来，“95后”在企业青年队伍中占比逐年提高，企业通过多途径帮助青年职工树立正确的价值观和人生观，激励青年职工牢记使命、接力奋斗，助推青年职工成长成才。

该矿通过组织进班组宣讲、知识竞赛、演讲比赛等活动，引导青年职工把岗位练兵、技术比武作为激发青工学技术、钻业务、提技能的竞技场，为青年职工营造了“比学赶超”的良好竞争氛围，从而达到

以赛促学、以学促用的目的。同时，该矿选树职工身边先进典型，宣传身边先进标杆，激发青工立足岗位学知识、钻技能的热情。此外，该矿对优秀青年职工给予符合政策的奖励和鼓励，培养和选拔出一批肯吃苦、懂理论、优秀的技术工人，全面提高青年职工的专业技能水平。

搭建平台“促发展”

为帮助青年职工完成由学生到企业职工的转变，该矿根据每一名青年职工的特点因材施教，实行“一对一导师”培养模式。对于具有一定能力，还需要进一步锻炼的优秀青年，采取轮岗方式，安排其到合适的部门和岗位进行轮岗锻炼，帮助快速成长，从而提高职工整体素质。

为让青年职工尽快掌握岗位作业技能，该矿以“以师带徒”为抓手，针对生产中关键、重点和技术人才出现断档的岗位工种，认真做好师徒带教工作。充分发挥业务骨干、技术能手“传、帮、带”作用，本着“缺什么、补什么，教什么、学什么”的原则，从本职岗位出发，增强青工危机感、紧迫感，彻底转变由“要我学”变为“我要学”的学习态度，学习效果逐步显现，助力青工快速成长。

以赛促效“助成长”

该矿坚持把人才队伍建设融入安全生产工作中，建立健全人才培养体系，鼓励青年职工立足岗位，通过开展青年岗位练兵、青工技术比武、安全知识竞赛、技能

竞赛等活动，引导广大青年职工立足岗位苦练技能，提高实战能力。

该矿高度重视青年员工的第一安全教育，定期组织青年员工对事故案例进行分析，强化“安全第一”的思想和遵章守纪的自觉性。同时，该矿充分发挥青工作用，定期开展安全操作规程学习竞赛、隐患排查活动，通过深入重点岗位排查隐患、安全督导等方式，进一步提高青年职工安全防范能力，带动岗位职工进一步增强现场安全监管意识和隐患排查能力。此外，该矿定期组织青工对一线生产中出现的难题进行研讨，提出合理化建议，为企业安全生产提供重要保障。

(段松波、张艺千)

金翅岭金矿：拿出“硬政策”，锻造高素质产业工人队伍

为鼓励职工自我培养、自我成长，打造一支高素质、专业化管理队伍，提高基层管理及专业技术人员岗位匹配度，挖掘人员潜能。今年以来，金翅岭金矿拿出“硬政策”，持续推进《全员提升三年行动计划》，助力职工学历、职称、职业资格全方位提升。

制度保持“引力”，让人才有奔头。一是强化政策宣传。企业根据上级文件要求，加强对各类专业技术职称政策和申报条件的宣传，鼓励职工积极参与职称考评。仅2023年就有30人申报职称，其中副高级职称7人，中级职称6人，初级职称17人，正不断充实企业专业技术人才队伍。二是制定激励政策，对于取得各类职业资格证书、职称的职工，确保补贴及时

足额发放到位，对一年一次性顺利通过的职工，给予文件规定的全额奖励；对于学历提升的职工，按照文件规定给予报销相应比例的学费，截至目前，共报销学费19人次合计6万余元。在制度激励下，广大职工能够真切看到企业拿出的“真票子”来奖励有证人才，基层技术型、管理型优秀职工的晋升通道更加畅通，截止目前，共有46人享受职称补贴。该矿通过激励政策，为乐于学习、积极进取的职工树立明确的目标，激发了职工学本领、学技术的内生动力，也为职工铺就一条更加灿烂的成长成才“星光大道”。

管理保持“压力”，让政策落实落地。为持续提升各项考试通过率，保障人才培养梯队建设，一是梳理岗位条件。充

分梳理各岗位需要达到的学历条件及职称要求，并明确拟定各岗位需要的学历专业及职称类型，提高匹配度。二是结合各单位实际情况，将考取职业资格证书、职称提升等工作进行了深入细化，制定学历提升、职称提升和技能提升规划。对现在学历或职称不能满足岗位需求要求的基层管理型和专业技术人员，明确学历、职称提升目标及目标完成时限，并严格按照完成情况进行考核。

选培持续“发力”，打造学习“加油站”。一是常态化开展岗位练兵、技能竞赛活动，把比武工作中成绩突出的“骨干”“状元”，通过专项培训和专业锻炼后，推送至更高级别的技能人才发展通道，让获奖选手“名利双收”，近年来，

企业职工1人获“全国五一劳动奖章”，1人获“齐鲁工匠”，多人获全国“黄金行业技术能手”。二是开展“星级职工”“优秀班组”等各类人才的评选表彰活动，激励各类人才的积极性和创造性，让用才、重才的举措成为常态。三是突出岗位专业技术、操作流程、安全知识等培训，通过个性化“点菜”及普遍化“配餐”、变灌输式教学为互动式教学，让全体职工在更加直观、更加清晰、更加快速的培训中练就“出手能干、遇事能谋、办事能成”的综合素质。四是借力技能工匠创新服务基地，进一步推动了专利成果培育、经济效益提升，为高技能人才培养提供了工作站、技术室、练兵场。

(李小康、杜绍凤)