



招远黄金报



用手机扫描二维码
关注招金官方微信
全国优秀企业报刊

2023年9月27日 星期三 第554期

山东招金集团有限公司主办

http://www.gold-zhaoyuan.cn

E-mail: zyhjbs@126.com

招金集团与立信会计师事务所等4家单位 签署战略合作协议



9月10日上午，山东招金集团有限公司与立信会计师事务所、银信资产评估有限公司、山东大地矿产资源评估有限公司、立信国际工程咨询有限公司在招金大厦举行战略合作签约仪式。签约仪式上，有关各方就全面加强合作进行座谈。

在座谈会上，招金集团党委书记、董事长翁占斌对立信会计师事务所董事长、首席合伙人朱建弟一行的到来表示欢迎，对立信一直以来给予公司的支持帮助表示感谢，并简要介绍了招金集团的历史沿革、战略布局及改革发展情况。他表示，立信作为中国本土第一大所，发展历史悠久，业务经验丰富，取得了丰硕成果，是值得信赖的民族品牌。当前，招金集团正

围绕打造“具有国际竞争力的世界一流贵金属产业投资集团”战略目标，聚力推进矿业链和深加工产业链高质量发展，正需像立信这样实力雄厚、成果卓著的合作伙伴。此次合作顺应大势所趋，符合宏观政策和企业发展的内外部需求，对招金和立信的发展具有积极而深远的意义，期待在未来的合作中，双方能够在上市业务、资源并购、管理咨询、资产评估、国际业务、资源共享等方面深化务实合作，携手并进，实现共同发展。

立信会计师事务所董事长、首席合伙人朱建弟对招金集团的支持信任表示感谢，详细介绍了立信的业务板块与发展成绩。他表示，招金集团作为一家实力雄厚

的大型国有企业集团公司，具有良好的产业基础，发展势头强劲。立信对招金集团的未来发展充满信心，并将以此战略合作为契机，充分整合优势资源，组建高质量团队，精准主动对接招金集团发展需求，提供各项专业优质服务，务实推动战略合作协议项目落地，为招金集团高质量发展做出贡献。

在随后举行的签约仪式上，招金集团党委书记、董事长翁占斌，立信会计师事务所董事长、首席合伙人朱建弟，银信资产评估有限公司董事长梅惠民，山东大地矿产资源评估有限公司董事长董淑慧，立信国际工程咨询有限公司总经理陶宇亮上台签约。根据协议，招金集团与立信将充分发

挥各自领域的资源和优势，在审计鉴证、管理咨询、资产评估、矿业权评估以及工程造价审计等领域开展全方位合作，不断提升双方的合作深度与广度，共同提高发展质量，促进双方实现互惠互利共赢。

立信会计师事务所董事、高级合伙人罗振邦，立信会计师事务所合伙人胡剑飞、周锋、李璟，银信资产评估有限公司总经理徐咏梅，招金集团副总经理栾文敬、李广辉、冷启龙，招金矿业执行总裁段磊，招金集团财务总监丁洪杰及集团各部室负责人参加签约仪式。招金集团党委副书记、总经理王乐译主持签约仪式。

(高震 王康)

招金集团位列“中国企业500强”第405位

9月20日在2023中国500强企业高峰论坛上中国企业联合会、中国企业家协会向社会发布了“中国企业500强”榜单。招金集团以年营收564亿，位列第405位，较去年提升34位，连续20年入选“中国500强企业”榜单。在同期发布的“中国制造业企业500强”榜单中，招金集团位列第207位，较去年提升13位。

近年来，招金集团锚定“建设具有国际竞争力的世界一流贵金属产业投资集

团”的战略目标，明确“一增一优一减”发展路径，聚焦矿业链、深加工产业链高质量发展，抢抓历史机遇，着力稳链、补链、强链、固链，各项工作取得全面发展。截至目前，公司总资产达700多亿，年营业收入564亿元，保有黄金资源储量超过1200吨。集团公司及所属企业先后荣获“全国五一劳动奖状”“中国矿产十大企业”“山东省履行社会责任示范企业”“山东省技术创新示范企业”“山东

省高端品牌培育单位”“山东省级文明单位”“山东省绿色工厂”“中国黄金生产十大矿山”“烟台市十佳功勋企业”等荣誉称号。

未来，招金集团将加快实施创新发展战略，聚焦矿业链和深加工链主责主业，强化产业链延伸，抢抓机遇，乘势而上，在扩产增收、提质增效等方面主动作为，持续做大做强做强国有资本，为奋力谱写新时代黄金行业高质量发展的辉煌篇章贡

献招金力量。

据悉，“2023中国企业500强”规模保持持续增长态势，营业收入总额108.36万亿元，比上年“500强”增加5.74%；资产总额为399.77万亿元，比去年“500强”增加了27.24万亿，增长了7.31%；入围门槛连续21年提高，“2023中国企业500强”入围门槛为469.98亿元，比去年增加23.73亿元。

(高震)

招金集团入选第二批“好品山东”品牌名单

日前，由山东省市场监管局会同省委宣传部、省发展改革委、淄博市政府共同主办的山东省2023年“质量月”启动仪式在淄博成功举行。活动发布第二批“好品山东”品牌名单，招金集团的黄金高纯金产品成功荣膺“好品山东”品牌称号。

“好品山东”是山东省委、省政府打造

的区域公共品牌，是山东省产品、工程、服务品牌整体形象的代表。本次“好品山东”品牌的遴选，聚焦全省“十强产业”“四新”领域及标志性产业链，从1851个申报主体中择优遴选出105个技术水平先进、市场占有率高、品牌影响力大、行业引领性强的山东本土品牌。

招金集团所属企业生产的黄金高纯金产品荣获“好品山东”品牌称号，充分展

现了招金黄金产品的优良品质与招金工匠的精湛技艺。一直以来，招金集团秉持“追求卓越，超越自我”发展理念，坚持高标准、高质量、高水平生产经营要求，严把质量关，狠抓精细管理，促进提质增效再升级，为客户提供优质的产品和满意的服务。

今后，招金集团将以此次成功入选

“好品山东”品牌名单为契机，继续强化黄金产品品质建设，充分整合优质资源，深耕细作，精益求精，以高质量产品生产推动集团公司高质量发展。

(高震 李继华)

王乐译总经理受邀参加 2023世界黄金技术大会并作主旨发言



9月5日，2023世界黄金技术大会在沈阳举行，来自全国各地的黄金管理部门、协会主要负责人，院士专家，企业家代表，金融机构高层代表1000余人共聚一堂，共谋黄金行业绿色低碳发展转型之路。

会上，全国政协委员、中国黄金协会会长、中国黄金集团党委书记、董事长卢进，中国工程院院士、东北大学校长冯夏

庭，山东黄金集团党委副书记、董事、总经理李航，紫金矿业执行董事、副董事长、总裁邹来昌，招金集团党委副书记、总经理王乐译，赤峰黄金联席董事长吕晓兆共同为“东北大学黄金学院”揭牌。

在大会企业家论坛环节，王乐译围绕“全球‘碳中和’视角下的黄金行业国际绿色竞争力”主题作主旨发言。他指出，在全球“碳中和”背景之下，国际竞争环境

的转变将为我国企业带来前所未有的机遇和挑战，推动绿色低碳发展是我国黄金行业必须答好的时代命题。我国黄金行业要顺势而为、乘势而上，向以“双碳”为指引的经营理念、治理方式全方位转型，不断提升国际绿色竞争力，实现义利并举、基业长青。

王乐译强调，黄金行业要实现绿色低碳高质量发展，必须以技术创新为支撑。要加快以工业互联网为支撑的数字化、机械化、自动化、智能化建设，不断提升矿业企业安全生产和运营管理水平；要加快推进地质科研、地质探矿突破，为黄金行业高质量可持续发展提供坚实资源保障；要创新改进环保冶金技术，打通氰化尾渣安全处置及资源化利用技术路线，实现经济效益和环保效益“双提升”。

结合会议主题，王乐译分享了招金集团建设绿色低碳矿业企业的经验做法。一是深入践行“两山”理念，打造绿色环保矿山。通过推进“煤改气”“煤改电”工程、推广应用清洁能源、采取设备节能改造等举措，公司每年可减少煤炭消耗量两千余吨；强化尾矿库的维护、植被和塌陷区、采空区的治理，公司共绿化植被10万平方米，植树40万棵，压土200万

立方米。二是坚持科技创新，筑牢绿色发展屏障。在矿山选冶方面，公司持续强化多元素综合回收，积极开展无氰提金研究；在粉尘治理方面，多家所属矿山企业应用生物纳米抑尘技术，粉尘的总抑制率可达95%以上。三是坚持资源综合利用，逐步接近“吃干榨净”和“零排放”。公司建设了多金属金银伴生矿产综合利用、氰化尾渣富集硫磺装置等多项科技改造项目，逐步达到了氰化尾渣中的有价元素“吃干榨净”；同时所属矿山企业通过“粗尾砂制建材+细尾砂胶结充填”创新项目，实现了选矿尾砂“零排放”。

王乐译强调，面对新时代的“碳中和”国际竞争，我国黄金行业应进一步挖掘优势，持续提升绿色竞争力。要制定绿色发展行动方案，做好“碳中和”战略规划；要激发科技创新第一动力，走出黄金科技自立自强之路；要坚持系统观念，妥善处理好转型发展中的“远”和“近”、“舍”和“得”、“快”和“慢”的三个关系，为推动我国经济社会绿色低碳高质量发展迈上新台阶贡献“黄金人”的坚实力量。

(高震 温岳帅)

金亭岭矿业草沟头矿区采矿项目（一期工程） 安全设施顺利通过竣工

近日，金亭岭矿业邀请7名省专家组，组织召开了草沟头矿区采矿项目（一期工程）安全设施竣工验收会议。招远市应急管理局、招金集团及招金矿业相关领导，企业各经营层及相关部门人员，设计、施工、监理、评价单位相关人员参加会议，会议由招金集团安全总监王永成主持。

会议现场，验收专家组听取了项目设计、建设、施工、监理及验收评价单位的工作情况汇报，审阅了《安全设施竣工验收报告》及相关资料，实地检查了企业各生产系统安全设施建设情况，并依据《金属非金属地下矿山建设项目安全设施竣工验收表》形成安全设施竣工验收意见。验收专家组一致认为：金亭岭矿业草沟头矿区采矿项目安全设施工程设计合理，施工组织严谨，验收评价报告依据充分，评价

内容和深度符合相关法律法规规定，一致同意通过该项目安全设施竣工验收。

王永成安全总监对草沟头矿区采矿项目顺利通过安全设施验收表示祝贺并要求，企业要确保高质量完成问题整改，进一步提升企业本质安全水平；设计、评价单位要切实发挥安全服务机构技术优势，帮助企业查找不足和问题，并提出切实可行的改进措施和建议，为企业早日投产达效奠定基础，共同为企业下一步顺利通过山东省应急管理厅现场核查、取得安全生产许可证做好充分准备。

此次安全设施竣工验收审查工作的完成，标志着草沟头矿区采矿项目向转入正式生产迈出了重要的一步，为企业依法合规经营及安全生产工作打下了坚实的基础。

(李小康 王欣)



招金集团举行“智慧监管下的财税风险规避”主题培训



为推动公司财务合规管理，提升税务风险防范能力。近日，招金集团在公司五楼会议室举办了“数电发票及金税四期智慧监管下的财税风险规避”主题培训。集团公司财务部及各子公司相关财务人员共计70余人参加培训。

本次培训特邀优税智云安文英教授专题授课。安教授以“数电发票及金税四期”为核心内容，通过案例分析的方式，对数电发票试点新政、数电发票、电子凭证、电子档案合规风险、以数治税背景下

业务风险管控与重塑、财务人员智慧转型等问题进行了细致地讲解，提出相关财税建议，与学员进行精彩互动，使大家受益匪浅。

此次培训使参训人员进一步了解“金税四期”下的监管要求、风险防范措施，有效地帮助企业解决了具体工作中涉税问题，为企业财务管理、财税工作开展梳理思路、明确方向。

(曹振迪)

喜讯！夏甸金矿获评“中国黄金生产十大矿山”称号

近日，从中国黄金协会获悉，夏甸金矿荣获“2022年度中国黄金生产十大矿山”荣誉称号。这一含金量十足的奖项，进一步奠定了该矿在中国黄金生产领域的重要地位，同时也是业界对该矿黄金生产

实力的充分肯定。

夏甸金矿自1984年正式投产以来，始终坚持“国际一流”的战略定位，先后获得首批国家级“绿色矿山试点单位”“国家级黄金资源综合利用示范基地”“全国

矿产资源开发利用先进矿山企业”“全国黄金行业先进集体”“中国经济效益十佳矿山”“山东省管理创新优秀企业”“烟台市五一劳动奖章”等荣誉称号。

用党建点亮发展之路。该矿深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以“党建服务生产、党建促进生产”作为工作的出发点和着力点，把党建的光辉映射到企业生产经营的各个领域、各个角落，促进企业高质量发展。近年来，该矿党支部通过“五优竞赛”“安全文化月”“设备分区管理”“流动红旗进部门”等各类活动，为促进企业产能突破、质量提升、设备管理、安全生产、降本增效、技术创新等各项工作发挥了积极的推动和促进作用。

用绿色铺就发展底色。“远看青山绿水绕，近观楼台花鸟香”，这是走进夏甸金矿给人的第一印象。多年来，该矿践行“绿水青山就是金山银山”理念，积极落实“双碳”发展要求、大力实施“绿化、美化、亮化、净化”提标工程，初心不改打造绿色生态矿山。在锚定目标的同时，该矿以节能降耗、作业现场标准化管理为抓手，全力开展“绿色攻坚行动”，实现了生产设备低能耗、生产环境原生态，实现了三季有花、四季常青、生态环保的矿区景象。

用科技夯实发展根基。矿井之上绿色绵延，矿井之下金光闪闪，近年来，该矿不断加快推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”步伐，用科技创新夯实

企业发展根基。该矿不断加大“机械化换人、自动化减人、智能化无人”资金投入力度，大力推动传统产业数字化转型，稳步推进智能化装备建设，优化系统减人减面，建设集约、安全、高效现代化矿井，全面提升矿井智能化水平，实现了各自动化子系统的“无人值守”“集中控制”和“预测预警”目标。2022年，该矿新增机械化设备42套，首次将切割槽天井钻机、4立方铲运机应用到井下，实现了采掘支运全机械化作业。

用人才激发发展动能。绿色是该矿高质量发展鲜明底色，自主创新是该矿高质量发展的生命。在该矿郭明胜创新工作室，一排排荣誉、一张张发明专利见证了企业的发展实力和对人才兴矿的高度重视。多年来，该工作室依靠郭明胜导师团队的先进模范效应，强化导师带徒工作，带领技术骨干对近几年新入矿的大中专毕业生加强技能传帮带，让他们成为创新工作的“后浪”，成为技术创新的主力军，为企业发现更多更新的“金点子”。自该工作室成立以来，累计获得发明专利5项、实用新型专利40余项、设备管理及创新奖8项，创效1.58亿元以上。

未来，夏甸金矿将继续发挥团结、诚信、敬业、友善、自信、创新、专业、格局、突破精神，开拓创新、超越奋进，不忘初心，再续荣誉。

(李小康 马松健)



早子沟金矿获“中国黄金生产十大矿山”荣誉称号

近日，经中国黄金协会发布，早子沟金矿荣获“2022年度中国黄金生产十大矿山”荣誉称号。该矿位于甘肃省甘南州合作市那吾乡早子村，是甘肃省首批实行新的安全质量标准以来首家达标的二级企业、全国第二批绿色矿山试点企业、全国矿山资源节约与综合利用示范企业、甘肃省五个非煤矿山应急救援中心之一、全国黄金行业先进集体、中国黄金经济效益十佳矿山之一。

自2022年以来，早子沟金矿立足稳产增效、项目跑办、疫情防控等工作，齐头并进抓落实，紧紧围绕“增产增收、降本增效”的主题，严抓精细化管理，把保安全、上产量、提质量、增效益作为既定目标，紧盯各项任务和生产过程中的重点部位、关键环节，不断强化安全责任落实，确保各项工作高质量推进，生产经营延续良好态势。

创新科技，优化生产流程

该矿不断优化生产流程，实现产量与效益的最佳平衡。着力完善提升运输系统改造，把井下溜破系统、主竖井箕斗提升系统、卸载系统、皮带运输系统改造列为工作重点，经不懈努力，皮带及其它设备设施全部改造完成并一次性带料试车成功，实现井下运输天堑变通途。同时，在设备能源管理方面加大力度，全面推行TOPS体系管理，主要设备完好率达到98%，选矿、采矿单耗同比分别降低2.09%和3.85%；开展应用四新技术16项，创

经济效益达900万元，为“六降六保”工作的积极推行打下坚实基础。

建设“智库”，重视人才发展

该矿始终以“务实、诚信、创新、奉献”的企业精神为前进方向，以“发展自我、创造价值、回报股东、造福社会”的价值观为奋斗目标，以“黄金有价，生命无价”的安全观为企业发展的保障。以“绿水青山就是金山银山”的环保观为矿山生态环保理念，始终坚持“以人为本、张弛有道”的科学管理理念，高度重视员工队伍的培养与发展，制定了一系列员工激励与晋升制度，为员工的发展提供了广阔的空间和平台。“发现人才、培养人才、重用人才”是公司人力资源管理的核心。健全和完善各类规章制度，外树形象、内强素质，创造和谐共处的地企关系、干群关系，营造宽松的生产生活环境，努力提高员工素质，使企业走上了一条安全环保绿色和谐的发展道路。

立足环保，共建绿水青山

该矿全力抓好绿色矿山建设，在矿山地质环境恢复治理上，采用毛石、废石充填采空区，并以覆土种草、植树等方式对公司成立前遭乱采滥挖破坏的老采空区、塌陷区地质进行了恢复治理。大力推进尾矿库隐患治理工程，进一步推动了矿山安全环保的有序发展。通过一系列矿山生态恢复治理方案，目前早子沟金矿绿化覆盖率达到了可绿化面积的94%，矿区土地复垦率达到了95%。

今后，早子沟金矿将继续以安全生产为重点，精准发力、再提士气、提效率保增长，持续加强绿色生态矿山建设，优化绿色矿业发展示范基地形象，始终贯彻“开发一座矿山，留下一片绿地”的发展

理念，勇于担当作为，找准实践路径，心无旁骛抓好主责主业，共叙矿山发展携手绿水青山的新诗篇。

(胡文卿 张晓璐)



“王建政技能大师工作室”入选山东省职业教育“技能大师”工作室名单

近日，山东省教育厅公示了职业教育“技能大师”工作室（2023—2025年）名单，黄金学院与招金金合联合申报的“王建政技能大师工作室”获批立项。

根据要求，职业教育“技能大师”工作室按照“政校企共建、周期式培养、师徒制管理”方式运行，主持人由技能拔尖、技艺精湛，具有较强创新创造能力和行业影响力的行业企业高技能人才担任，

成员以职业院校相关专业骨干教师为主。通过3年建设，培养一批高技能师资和技术技能人才，研发一批产学研用合作创新项目，深入推进校企合作、产教融合、科教融汇，提升职业院校教师“双师”素养，服务职业教育高质量发展。

黄金学院与招金金合同属招金集团旗下单位，在人才培养、师资培育、科研攻关等方面合作历史悠久、合作成果丰硕。

本次获批立项的“王建政技能大师工作室”将由山东省劳动模范、齐鲁首席技师、招金金合总经理王建政牵头，以黄金学院教学经验丰富的一线教师为骨干，依托校企双方优质的教学资源 and 教研实训条件，旨在打造一个集教师培育、人才培养、科教融汇于一体的多功能教学科研平台。

今后，校企双方充分将依托“技能大

师”工作室项目平台，在技术传授、科技攻关、技艺传承、技术推广等领域强化深度合作，全面提升专业教学水平和人才培养质量，加快推进黄金行业产学研用合作项目落实落地，打造双师型教师的“孵化器”、工匠型技术技能人才的“育种箱”，全力推进我国黄金事业高质量发展。

(高震 张宏博)

强化学习成长，聚焦人才培养

招金矿业全面开展“大兴学习之风”能力提升活动

2023年以来，招金矿业始终将人才强企作为长期战略，深入贯彻落实“全面提升”的主题思想，深入开展学习型国企建设，以改进学风、深化学习为抓手，多措并举打通全员技能提升的途径和渠道，不断丰富“大培训、大学习、大考试、大提升”的形式和内容，引领干部职工干有动力、干有思路、干有目标，掀起以学促行、以思促干、奋力作为的浓厚氛围，为打造精英总部和专业化条线人才队伍奠定坚实的基础。

潜精研思、充电赋能狠抓总部能力质效，凝聚共识促发展

招金矿业总部通过“请进来、走出去”方式，以“每周一学、每月一讲”推动学习制度化常态化。在学习课程的安排上，力求结合企业发展要求及业务开展需求，快速提升员工知识和能力；在讲师选择上，引进外部师资力量，选择行业资深专家来企业授课，把课堂变成知识传播的海洋，先后组织A股注册新规解读及分析、金融四期工程下新的财税法规给企业带来的机遇与风险、数字化驱动企业新功能的、上市公司内部控制基础与实践等课程，打造强化理论知识的“加油站”，持续为干部职工“蓄能”，优化干部职工知识结构，助力干部职工补齐短板弱项，成为“行家里手”。

汲取力量、知行合一狠抓条线学考结合，鼓励职工促成长

招金矿业各部室以年度培训计划为抓手，加强对条线管理人员的学习管理。通

过“一线专家”讲党课，“一线工匠”讲技术、“带徒弟”，组织干部员工上讲台等形式从思想、观念、思路层面破题，实现理论与实践相结合，进一步转作风、提能力。招金矿业组织条线人员参加共同学习活动，既提高了个人的专业技术能力又促进条线团队的聚合，统一了思想。同时，招金矿业坚持“逢学必考”的要求，以考试促成长，各条线围绕本条线业务知识，对条线人员进行业务知识考试，以考试促成长，半年开展大规模专业技术考试三十余次，让考试成为一种管理习惯，时刻有考试，时刻不放松。

交流互动、成果转化狠抓岗位技能提升，大兴学习促交流

招金矿业各下属企业全面开展岗位大练兵，以“用什么，学什么”的精神，大兴学习之风。根据对象、内容，抓好员工以业务技能为重点的教育培训，从实际出发，各企业创新出很多新颖的学习方式，在企业间得到了充分的推广和借鉴。其中，瑞海矿业开展“岗位自习课”活动，各科室从工作需要出发，对标管理，找差距、补短板，建立“一起学、共进步”的模式，有效提高学习热情和氛围；夏甸金矿开展“岗位大轮训”活动，电机车工、台车工、磨浮工段、破碎工、卡车、吉普车司机、电工、提升机工、尾砂充填工共8个工种，利用现有地面和井下的实操项目基地，对职工进行实际操作能力培训；早子沟金矿开展“庆七一、听党话、跟党走”为主题的党建知识竞赛活动，支部书



记、总经理亲自讲解党的历史、理论、路线、方针，推动基层党建工作向前迈进，同时开展知识技能竞赛，发掘员工潜力的同时也极大地促进了员工学习的积极性。

技能比武、锤炼精兵练兵育匠心，比学赶超展风采

专业技术队伍是企业发展的基础和保障。招金矿业通过岗位练兵、技能比武、应急实战演练等活动，把学习融入到日常工作中，使干部职工在团队学习的实践中提高综合素质。截至目前，招金矿业工会已牵头开展了维修电工、选矿技术、测量技术等多次技术比武活动。“华山论剑、以武会友”不仅发现技术人才、促进培训，更进一步激发了职工学习动力和创新活力。持续优化的竞赛机制，为招金矿业

真正打造一支专业精、能力强的专业技术队伍，为企业高质量发展夯基固本、助力添彩。

2023年是招金矿业“三年发展规划”的发力之年，招金矿业将始终坚持“人才强企”战略，以不断学习为内驱力，持续打造人才高地，树立全员学习、终身学习、个人学习、组织学习、团队学习等新思维，把所学、所悟、所得转化为锐意进取、开拓创新的精气神和真抓实干、攻坚克难的务实举措，深入开展并持续推进“全面提升”活动，让学习之花遍地开花，学习成绩硕果累累。

(张兴 李小康)

瑞海矿业：师徒结对传帮带，言传身教促成长



“师父您好，您辛苦了”，一声声饱含深情、情真意切的话语在空中回荡。9月11日上午，在瑞海矿业第一会议室中，一场以“汇智·传承·提升·匠心”为主题的拜师仪式正在隆重举行。

为加快推进高水平人才队伍建设，加

强后续技术力量的培养，充分发挥老专家、业务能手传帮带作用，大力营造“学技术、练本领、强素质”的良好氛围，为高效优质推进项目建设大会战提供雄厚的人才和技术支持，瑞海矿业开展了首届师徒结对活动。经反复斟酌，认真筛

选，企业为8名专家、能手与19名青年员工结成了师徒“对子”。

在作为师父的专家能手中，既有曾在山东大学担任兼职教授、在金川矿业等大型矿山担任总工的“洋教授”，也有在招金发展建设中所成长起来的“土专家”，他们在防治水、采矿、基建技改和机电管理等方面有着丰富的经验，为瑞海项目建设做出了巨大贡献；而徒弟们，除了部门负责人、业务骨干外，还有今年刚入职的大学生员工，他们都是为了项目建设和企业发展奋战在各条战线的中坚主力和新生力量。

拜师仪式上，在企业领导和干部职工们的见证下，师徒们签订了《以师带徒协议书》。一纸协议、一份责任，师徒协议的签订，不仅签下了师父对徒弟的责任和期待，也签下了徒弟虚心学习的态度，更签下师徒携手同行、建功瑞海的郑重承诺。

一朝沐杏雨，一念念师恩。随后，徒弟们按照传统礼节，向师父行拜师礼以示尊重，感谢师父悉心的教导，为徒弟事业和人生指路导航。在表态发言中，师父代表郑重承诺，将所掌握的知识技能倾囊相

授，毫无保留；而徒弟表达了虚心求教，刻苦钻研，早日成才的决心。

瑞海矿业总经理李志建向结成对子的师徒们表示祝贺，并对师徒结对活动提出三点要求：一是每位师父要知无不言，悉心传授，为徒弟开启知识宝库；二是每位徒弟要虚心求教，吃苦耐劳，做一名品行高尚、业务过硬的合格员工；三是希望在今后携手同行中，师父有“大雁高飞头雁领”的担当，更有“化作春泥更护花”的关怀，徒弟有“不待扬鞭自奋蹄”的积极，更有“雏牛昂首志当远”的抱负，师徒们在双向奔赴中互促成长，为实现项目建设大会战全面胜利做出应有贡献。

据了解，下一步企业将加强对师徒结对活动的考核评估，每周对活动进展情况进行评价，每月对徒弟学习情况进行考评，年底根据日常考评评选优秀师徒进行奖励，确保活动取得实效，通过以师带徒，培养一批能力过硬、素质超群的深井采矿、防治水、自动化控制等方面的技术人才，为建设世界一流绿色安全智能高标准矿山提供强大的人力资源保障。

(杨涌 张晶)

金翅岭金矿：厚植文化底蕴，助推企业高质量发展

企业文化是一个企业的精神旗帜，是一道考验管理者耐心、智慧、视野和胸襟的考题。今年以来，金翅岭金矿以招远市委“十个提质跃升”战略部署为目标，高起点谋划文化发展蓝图，以“文化软实力”为高质量发展提供“硬支撑”，努力答好文化与高质量协调发展这道必答题。

厚植党建文化，示范引领作用充分释放。该矿突出党的领导核心地位这一根本，围绕“党建提质跃升”“创领奋进”活动及“五星联创”工程，以深化“党的二十大精神”学习、“抓班子、带队伍”为重点，广泛开展“党员身边无事故”、“党员身边无违章”、“党员身边无违法”活动，以支部所辖车间为单位划分“党员责任区”、设置“党员先锋岗”，实行党员包片、包人、包产，切实发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用，在全矿内形成“党建带团建、团建促党建”的浓厚文化氛围。通过“三会一课”、“党员微党课”“我来讲党史”活动，让中层干部和普通职工在单位内部登台讲课，促进职工学习同安排、同部署、同检查，持续保持理论素养“充电宝

格”。

厚植安全文化，安全生产基石持续夯实。该矿认真落实“坚决不要带血的黄金和效益”，以及“人人讲安全，个个会应急”的安全文化理念。广泛开展“一个宣誓”，在班前会上，由班长带领员工进行安全宣誓；统一“四个上墙”，员工全家福上墙，团队安全理念上墙，安全考核公布上墙，政务公开上墙；开展为员工过生日、互保联保、家企联系、“五个一”四项活动；对员工做到“五清楚”、“六必访”、“七必谈”，让安全文化深入人心；推进转变干部作风、思想作风、工作作风、领导作风、生活作风，实现领导干部决策、指挥、组织协调行为规范化；坚持安全监督检查验收、“三违”、现场管理、责任追究不断线，做到现场管理、安全防护、安全投入“三个到位”；加强“四道防线”管理，实现“零违章”“零漏洞”“零隐患”“零事故”，有力地促进了员工的安全意识由传统“要我安全”向主动“我要安全”转变。

厚植亲情文化，企业发展成果与职工共享。该矿持续推进“十大民心”工程，

加大员工关爱关心力度。调增一线工资，实现车间人均工资连年增长，切实增强员工归属感和向心力；开展智慧食堂建设，搭建了菜谱管理、订单管理、订餐管理和统计报表等功能的智慧食堂系统，实现线上自主订餐，让员工享受到更加便捷、健康、美味的餐饮服务；开展走访慰问、基层调研、职工座谈等活动，征集的合理化建议168条，解决有效问题153项，走访慰问困难职工15人次，发放救助款15.3万元；争取市总工会两万资金建设有声图书室，开展“七一”消夏晚会，职工文体生活持续丰富；开展职工子女励志助学活动，为24名考上大学的职工子女发放励志奖学金7.2万元。

厚植绿色文化，树立可持续发展绿字招牌。该矿严格落实“绿水青山就是金山银山”的环保理念，积极践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，改造升级黄金生产污水处理系统、MVR强制循环蒸发结晶水处理工程、防腐防渗防水基建等环保工程设施，提升环境保护综合治理能力；开展“复垦复绿”工程，推进厂区及尾矿库“绿化、美化、亮化、净

化”，平整复绿面积2000余平方米，复垦闭库的两座尾矿库面积11.7公顷，新种乔木及管护5300余颗，全矿生产管路桥架架架按期竣工，“三废”治理成效显著，厂容厂貌焕然一新。

厚植廉洁文化，涵养清风正气家风。全面落实“从严治党”“十廉工程”的总体要求，在廉洁文化上进行创新，紧紧围绕党风廉政建设形势任务、党纪国法、法律法规、典型案例和廉政文化等中心工作，通过电子屏、广播、数字简报、H5等形式持续更新充实宣传内容；在全矿持续开展家风助廉活动，将纪检监察的触角延伸到家庭，树立良好家风、做到廉洁齐家；更新矿长信箱、增加矿长接待日频次，依靠职工群众推进纪检监察工作；开展集体谈话、分层谈话、分组谈话、个别谈话，完善经营层和党员谈话中的突出问题专项台账，坚持问题导向，通过督察督办、考核通报等形式明确下步的工作的整改方向，切实增强全面从严治党从从严治党的系统性、创造性和实效性。

(李小康 于敬伟)